

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение «Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска

РАССМОТРЕНА

Педагогическим советом

МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожска

Протокол от «30» августа 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА

Приказ от «31» августа

2023г. № 140

СОГЛАСОВАН

Заседанием Совета родителей

Протокол №1 от «31» августа 2023 г.

ПОРЯДОК

привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательными программами муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска

г. Всеволожск 2023 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано на основе положений Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 04.08.2023 г. №479-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Настоящее Положение регулирует требования к формированию у обучающихся трудолюбия, ответственного отношения к труду и его результатам, основ безопасности и защиты Родины, бережного отношения к имуществу, с учетом возрастных и психофизических особенностей участвовать в общественно полезном труде, предусмотренном образовательной программой муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска (далее - Учреждение). Участие обучающихся в труде, предусмотренном образовательной программой, является обязательным. Привлечение к такому труду является для обучающихся обязательным и не требует их согласия, а также согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.3. Привлечение обучающихся к труду соответствует гигиеническим критериям допустимых условий и видов работ детей дошкольного возраста.

1.4. Привлечение обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, реализуется в соответствии с принципом добровольности с учетом возраста и состояния здоровья обучающегося. Нарушение данного принципа является нарушением права, обучающегося на защиту от принудительного труда. Лица, из числа педагогических и иных работников образовательной организации, виновные в организации принудительного труда обучающихся, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.5. В целях реализации требований части 3 статьи 30 Федерального закона в пределах компетенции в установленной сфере деятельности в соответствии с пунктом 1 части 3 статьи 28 Федерального закона, "Порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательными программами" принят с учетом мнения Управляющего Совета учреждения.

2. Цели и задачи трудового воспитания

2.1 Цель: формирование у обучающихся положительного отношения к миру, разным видам труда.

2.2. Задачи трудового воспитания:

- воспитывать интерес к труду и уважению к людям труда,
- обучать элементарным трудовым навыкам;
- знакомить с миром профессий;
- воспитывать моральные качества, трудолюбие и ответственность и честность.

3. Отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду

3.1 В Учреждении запрещается привлекать к труду, не предусмотренному образовательными программами Учреждения, несовершеннолетних обучающихся без согласия их родителей (законных представителей).

3.2 Отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся от привлечения к труду, не предусмотренному образовательными программами в Учреждении, оформляется в письменном виде и фиксируется подписью одного из родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

3.3 За отказ родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательными программами Учреждения, к обучающемуся не могут быть применены меры педагогического воздействия.

3.4 Отсутствие отказа родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося от привлечения к труду, не предусмотренному образовательными программами Учреждения, оформленного в соответствии с п.п. 3.2 настоящего Порядка, подтверждает согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетнего к привлечению обучающегося к труду, не предусмотренному образовательными программами.

4. Организация труда, не предусмотренного образовательными программами Учреждения

4.1 Привлечение к труду – процесс, обеспечивающий формирование у обучающихся навыков обслуживающего труда и самообслуживания в целях создания условий для формирования трудовых компетенций, связанных с выбором профессиональной деятельности, определения и развития профессиональных интересов и склонностей.

4.2 Привлечение обучающихся к труду в Учреждении осуществляется поэтапно. Формы организации труда обучающихся разнообразны и зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

4.3 Труд обучающихся, не предусмотренный образовательными программами Учреждения, может быть организован по следующим направлениям: участие в благоустройстве Учреждения и прилегающей территории; озеленение прилегающей территории Учреждения.

4.4 Организация труда обучающихся, не предусмотренного образовательными программами, возлагается на воспитателя группы, на заместителя заведующего по воспитательной работе.

4.5 При организации труда обучающихся Учреждение руководствуется нормативными актами, устанавливающими разрешенные виды работ и нагрузок, в соответствии с возрастом обучающихся.

5. Организация труда с привлечением обучающихся

5.1 Вопросы организации труда обучающихся отнесены настоящим Порядком к компетенции Управляющего Совета Учреждения, который принимает соответствующее решение на основе добровольного участия обучающихся, с учетом мнения обучающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

6. Заключительные положения

6.1 Порядок вступает в силу с 01.09.2023 г. и действителен до принятия нового Порядка с момента его утверждения распорядительным актом заведующего Учреждением. Порядок является обязательным для всех участников образовательных отношений Учреждения в части регламентации образовательных отношений, их касающейся.

6.2 Родители (законные представители) обучающихся обязаны соблюдать требования локальных нормативных актов, которые устанавливают порядок регламентации образовательных отношений между Учреждением и родителями (законными представителями)

обучающихся в части оформления возникновения, приостановления и прекращения этих отношений.

За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, установленных настоящим Порядком, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

6.3 В случае изменения действующего законодательства Порядок подлежит пересмотру на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации. Изменения и дополнения вносятся в Порядок распорядительным актом заведующего Учреждением по согласованию с Управляющим Советом Учреждения, а также профессионального союза работников Учреждения.

6.4 Настоящий локальный нормативный акт, пронумерованный, прошитый, заверенный подписью заведующего Учреждением и скрепленный печатью, включен в реестр локальных нормативных актов Учреждения и хранится в папке "Локальные нормативные акты" в делах Учреждения.

СОГЛАСИЕ

родителя (законного представителя) обучающегося на привлечение к труду

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) _____ к труду.

Педагоги МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожка обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожка и в соответствии с "Положением о привлечении обучающегося к труду".

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода образовательных отношений в МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожка

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____
Ф.И.О. и подпись обучающегося

_____/_____
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата " __ " _____ 20__ г.