

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска

РАССМОТРЕНА
Педагогическим советом
МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожска
Протокол от «30» августа 2023 г. № 1

УТВЕРЖДЕНА
Приказ от «31»
августа 2023г. №
140

СОГЛАСОВАНО
Заседанием Совета родителей
Протокол № 1 от «31» августа 2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о привлечении обучающихся муниципального дошкольного
образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного
вида «Южный» г. Всеволожска к труду

1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся к труду разработано на основе части 4 статьи 34 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», статьи 37 Конституции Российской Федерации, статьи 4 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства РФ от 25 февраля 2000 г. № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» Постановление Минтруда России от 7 апреля 1999 г. № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», «Санитарно-эпидемиологических требований к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста», утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30 сентября 2009 г. № 58, письма Роспотребнадзора от 24 июня 2013 г. № 01/7100-13-32 «О выполнении перечня поручений по результатам работы мобильной приёмной от 31 мая 2013 года», Устава Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения «Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска (далее по тексту Учреждение), утвержденный приказом Комитета по образованию Всеволожского района от 16.01.2024 г. № 48.

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательными программами Учреждения.

1.3. Обучающийся привлекается к труду при наличии согласия его родителей (законных представителей).

1.4. Данное согласие оформляется в форме отдельного документа (заявления).

1.5. Привлечение обучающихся без согласия их родителей (законных представителей) к труду запрещается.

2. Направления и формы организации труда обучающихся

2.1. Направлением труда обучающихся являются общественно полезный труд.

2.2. Обучающиеся совместно с педагогами и родителями (законными представителями) могут привлекаться к благоустройству территории Учреждения в форме проведения субботников, акций по озеленению, акций по оформлению и благоустройству территории.

2.3. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объёма, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная работа. Трудовые объединения дошкольников могут быть постоянными или временными, разновозрастными или разновозрастными.

2.4. Администрация Учреждения выделяет педагогов для организации обучающихся, осуществляющих педагогическое руководство их трудовой деятельностью.

2.5. Обучающиеся, активно участвующие в трудовой деятельности, награждаются грамотой, которая зачисляется в портфолио личных достижений.

3. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется в течение учебного года.

3.2. Проведение трудовой деятельности определяет воспитатель по согласованию с заместителем заведующего по воспитательной работе. Трудовая деятельность корректируется с учетом погодных условий, вида проводимых работ.

3.3. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии родителей (законных представителей) обучающегося.

4. Охрана труда

4.1. Администрация Учреждения организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей выше норм, установленных для детей дошкольного возраста.

4.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе труда, им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются в установленном порядке. Должны быть немедленно устранены организационно-технические причины несчастного случая и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

4.5. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет заместитель заведующего по безопасности.

**СОГЛАСИЕ РОДИТЕЛЯ (ЗАКОННОГО
ПРЕДСТАВИТЕЛЯ) ОБУЧАЮЩЕГОСЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ К ТРУДУ**

В целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду мы даем согласие на привлечение (Ф.И.О. обучающегося) _____ к труду.

Педагоги МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожска обязуются следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением санитарных норм, норм охраны труда под присмотром ответственных лиц из числа сотрудников МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожска и в соответствии с "Положением о привлечении обучающегося к труду".

Настоящее согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение всего периода образовательных отношений в МДОБУ «ДСКВ «Южный» г. Всеволожска.

Данное Согласие может быть аннулировано по нашему письменному заявлению.

_____/_____
Ф.И.О. и подпись родителя (законного представителя)

Дата " __ " _____ 20__ г.
