

План мероприятий «Дорожная карта» по повышению эффективности и качества услуг в ОУ на 2021 – 2023 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
<i>Обеспечение конкурентоспособности и информационной осведомленности социума о деятельности Учреждения</i>				
1.	Организация условий для обеспечения информационной осведомленности социума о деятельности Учреждения	ОУ	2021-2023 годы	- Конкурентоспособность Учреждения в образовательном пространстве - Диссеминация опыта работы Учреждения на конкурсах, фестивалях, форумах, конференциях, семинарах различного уровня
2.	Организация сбора и предоставления информации о реализации в детском саду программ (проектов) развития дошкольного учреждения, включая показатели развития детского сада	ОУ	2021-2023 годы	Ежегодное составление публичного отчета по результатам реализации развития ОУ и самообследование.
3.	Организация и апробация формата индивидуальных, дистанционных консультаций для родителей (законных представителей), в том числе для обучающихся с ОВЗ и не посещающих ДООУ	ОУ	2021-2023 годы	Консультирование детей и родителей, не посещающих ОУ. Организация семейных ДООУ.
4.	Организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения безопасности ДООУ	ОУ	Ежегодно	Приказ об обеспечении безопасности образовательного процесса в ОУ, утверждение плана мероприятий по безопасности, назначение ответственного за обеспечение безопасности в ОУ
5.	Создание условий предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения: <ul style="list-style-type: none"> • выполнение предписаний надзорных органов; • внесение изменений в постановление по оказанию платных образовательных услуг, • расширение спектра услуг • дополнительное образоваание 	ОУ	Ежегодно	- Проведение ежемесячного мониторинга по выявлению нарушений в соответствии с законодательством в сфере образования; - Разработка и утверждение локальных актов; - утверждение дополнительных образовательных программ по оказанию платных образовательных услуг
<i>Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования</i>				
1.	Выполнение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования	ОУ	2021-2023 годы	Внедрить современные методы обучения и воспитания, современные образовательные технологии с учетом

				использования ИКТ, цифровой образовательной среды
2.	Обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ в ОУ, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	руководитель ОУ	2021-2023 годы	Разработка локальных актов «О программно-методическом обеспечении» образовательной программы, направленной на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
3.	Внесение изменений в образовательную и адаптированную программы в соответствии с ФГОС и направлениями образовательных услуг в ОУ: - «Основная образовательная программа дошкольного образования»; -адаптированная образовательная программа (ТНР и ЗПР,ЛУО); - Платные дополнительные образовательные программы (кружков ОУ);	Руководитель и педагогические работники ОУ	Ежегодно	Утверждение образовательных программ новым локальным актом, внесение изменений в образовательные программы и утверждение на новый учебный год в соответствии с изменениями законодательства в РФ.
4.	Организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, в том числе: повышение квалификации согласно утвержденному плану	руководитель и педагогические работники ОУ	2021-2023 годы	Утверждение: -Реализация программы развития. - образовательного перечня требований к условиям организации дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды; - плана по повышению квалификации
5.	Создание предметно-развивающей среды в соответствии с ФГОС	Зам заведующего по ВР, педагогические работники ОУ	2021-2023 годы	Разработка и утверждение плана развития и паспортов предметно-развивающей среды в ОУ
6.	Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 30 процентов	Зам заведующего по безопасности	2021-2023 годы	Разработка и утверждение должностных инструкций, положения об оплате труда, охрана труда.
7.	Утверждение штатного расписания в соответствии с Муниципальным заданием и тарификацией	Руководитель ОУ, Зам заведующего по безопасности. Зам заведующего по ВР	2021-2023 годы	Муниципальное задание, приказы по тарификации по ОУ.

8.	Разработка должностных инструкций педагогов (воспитатель, зам.заведующего, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, социальный педагог) дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Руководитель ОУ, Зам заведующего по ВР	2021-2023 годы	Утверждение локальным актом инструкций педагогов воспитатель, педагог-психолог, инструктор по физкультуре, музыкальный руководитель, социальный педагог) дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленное на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников
9.	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе	Зам заведующего по ВР, методист	2021-2023 годы	
10.	Разработка на основе федеральных методик, показателей оценки эффективности деятельности основных категорий работников (педагогического, учебно-вспомогательного персонала), в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	Зам заведующего по ВР, методист	2021-2023 годы	Издание нормативных правовых актов (Положение об оценке результативности педагогов и распределении стимулирующей части фонда оплаты труда в ДОУ, утверждение документов, утверждающих показатели оценки эффективности деятельности основных категорий работников (педагогического, учебно-вспомогательного персонала).
11.	Проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в городе	Руководитель ОУ, Зам заведующего по ВР, методист	2021-2023 годы	Аналитические отчеты, отзывы родителей, сайт детского сада http://sad60.vsv.lokos.net/
12.	Формирование муниципальных заданий для ДОУ, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию	Руководитель ОУ, бухгалтер	2021-2023 годы	Распорядительные акты Муниципальное задание
<i>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</i>				
1.	Обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников ДОУ, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	руководитель ОУ	2021-2023 годы	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МДОУ, направленные на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
2.	Проведение аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт (результаты аттестации на первую и высшую категории указываются в договоре (дополнительном соглашении) при заключении эффективного контракта с педагогическим работником	руководитель ОУ	2021-2023 годы	Доля педагогических работников ДОО, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория, - не менее 99,9%

3.	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта	руководитель ДОУ	2021-2023 годы	
4.	Организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации, введения эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, размещение на сайте ДОУ, проведение общих собраний трудового коллектива, семинара)	ДОУ	2021-2023 годы	Разработка, утверждение и размещение на сайте локальных актов ДОУ