

Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий
1	1. Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов в Учреждении: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в Учреждении»; - Положение о системе наставничества педагогических работников в Учреждении; – приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; – подготовка персонализированных планов наставничества.
2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах молодых и начинающих педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых.
3	Формирование банка наставников	1) Формирование банка данных наставников, желающих принять участие в реализации персонализированных планов наставничества.
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих кандидатур для наставляемых. 2) Подготовка наставников для работы с наставляемыми: - представление методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; - проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных планов наставничества для каждой пары/группы. 3) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.
6	Завершение персонализированных планов наставничества	1) Подведение результатов реализации персонализированных планов на педагогическом совете Учреждения; 2) Проведение итогового анализа выполнения персонализированных планов; 3) пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.