

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска
188645, Ленинградская область, г. Всеволожск, ул. Невская, д. 16

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2017 - 2020 годы

Представитель работодателя:
Заведующий

 /С.А. Пашина)

Представитель работников:
Председатель Профкома

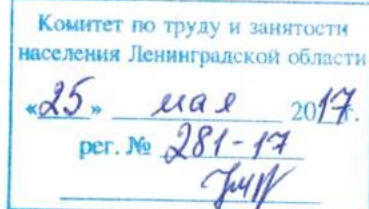
 /Е.В. Ревкина/

Принято:

Общее собрание трудового
коллектива МДОБУ «ДСКВ
«Южный» г. Всеволожска
Протокол от 04.05.2017г. № 2

Председатель собрания

 /Е.В. Ревкина/



Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
«Детский сад комбинированного вида «Южный» г. Всеволожска

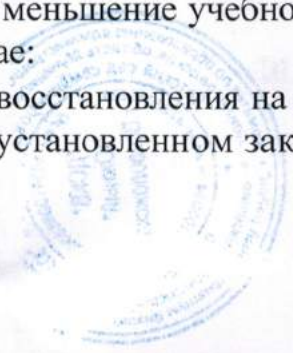
Изменения к коллективному договору
(от 10.02.2017г. регистрационный № 78-17)

Пункты Коллективного договора следует читать в следующей редакции:

- В пункте 1.4. Коллективного договора:
1.4. Действие настоящего коллективного договора распространяется на всех работников учреждения. Работники, не являющиеся членами профсоюза, имеют право уполномочить профком представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем (ст. ст. 29, 30 ТК РФ).
- В части 3 пункта 2.9. Коллективного договора:
2.9. ...
...О введении изменений условий трудового договора (эффективного контракта) работник должен быть уведомлен работодателем в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца (ст.74, 162 ТК РФ).
- В подпункте 2.7.7. Правил внутреннего трудового распорядка:
2.7.7. Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением производится в порядке, предусмотренном (ст.74, 182, 254 ТК РФ).
- В части 2 подпункта 2.8.15. Правил внутреннего трудового распорядка:
2.8.15. ...
...По письменному обращению работника, не получившего трудовую книжку после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника (статья 84.1 ТК РФ).
- Последний абзац пункта 2.8.3. Коллективного договора изъят.
2.8.3. ...
...Уменьшение или увеличение педагогической нагрузки педагогам в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в эффективном контракте или приказе руководителя учреждения, возможны только:
2.8.2. по взаимному согласию сторон;
2.8.3. по инициативе работодателя в случаях;
 - сокращения количества групп;
 - перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором (эффективным контрактом) работу у того же работодателя допускается в случаях простоя, а также замещение временно отсутствующего работника только в том случае, если это вызвано чрезвычайными обстоятельствами, исчерпывающий перечень которых указан в части 2 статьи 72.2 ТК РФ;
 - восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту нагрузку;

- возвращения на работу, как женщины, так и мужчины, прервавших отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.
- Подпункт 6.1.18. Коллективного договора:
6.1.18. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:
работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.
По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).
- Пункт «в» подпункта 4.3.6. Правил внутреннего трудового распорядка:
4.3.6. Работникам образовательного учреждения предоставляются:
...в) ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются согласно специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ст.212 ТК РФ);
- Часть 9 пункта 3.8. Положения об организации работы по охране труда:
3.8. Заведующий хозяйством:
 - участвует в проведении специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда на анализ воздушной среды по содержанию пыли, паров и газов вредных веществ, замерах уровня освещенности, наличие радиации, шума и вибрации в соответствии с правилами и нормами обеспечения безопасности жизнедеятельности.
- Пункт 2.9. Положения об оплате и стимулирования труда:
2.9. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм (ст. 236 ТК РФ).

- Подпункт 2.1.7. Правил внутреннего трудового распорядка:
2.1.7. При заключении трудового договора (эффективного контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ следующие документы...
- Подпункт 2.1.9. Правил внутреннего трудового распорядка:
2.1.9. Работники имеют право работать на условиях внутреннего и внешнего совместительства в порядке, предусмотренном ТК РФ.
- Часть 2 пункт 6.5. Правил внутреннего трудового распорядка:
6.5.
...Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия заинтересованного лица, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся.
- Части 1 и 2 подпункта 4.2.4. Правил внутреннего трудового распорядка исключены:
4.2.2. Уменьшение учебной нагрузки педагога без их согласия может осуществляться в случае:
 - восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего учебную нагрузку, в установленном законодательством порядке.



Представитель работодателя
Григорьев А. П.

скреплено печатью
4 (четыре) /листов/
Заведующая МДОБУ «ДСКВ «Южный»
г. Всеволожска
С.А.Пашина

